

Caritas

Arciprestal
Aravaca-Pozuelo

Aravaca-Pozuelo

MÁS

CAMPAÑA CONTRA EL PARO

DE LO QUE VES

CONOCE EL SOIE

¿Qué hace Caritas en su servicio para el empleo?

ENTRE NOSOTROS

La Mesa de Empleo de Caritas Aravaca y una ojeada a dos grandes realidades de Pozuelo: Hogar Don Orión y Schoenstatt

EN LA DISTANCIA DE SEGURIDAD

MANTEN LA DISTANCIA DE SEGURIDAD

Hogar Don Orione

Don Avelino, párroco de Reina de los Ángeles, nos habla de la admirable misión que desde hace décadas realiza en su territorio la obra de Don Orione

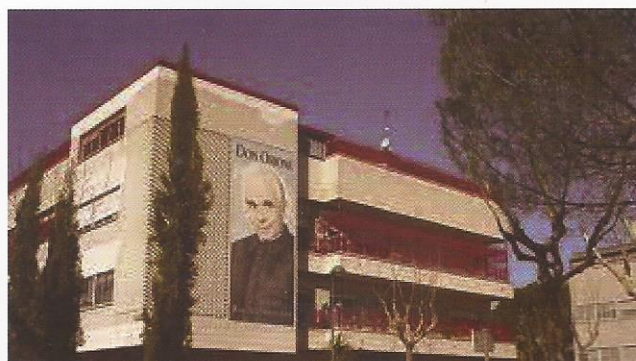
San Luis Orione afirmaba que había sido enviado para aliviar el dolor de los más pobres y desvalidos, es decir, para los últimos, para aquellos que no tienen a nadie que se preocupe de ellos.

Pues bien, cuando se puso en marcha el “Hogar Don Orione” se tuvo en cuenta este deseo del Fundador: socorrer a los más olvidados de la sociedad. Hay que pensar que cuando se inauguró el Centro - año 1.966- había muy pocos centros que se ocuparan de personas con discapacidad intelectual. Por consiguiente era un colectivo olvidado y marginado que necesitaba atenciones especiales y mucha dedicación.

Los comienzos, como suele suceder siempre, no fueron fáciles, porque, entre otras cosas, no había mucha experiencia para trabajar con este tipo de personas. Era un mundo desconocido. Había que empezar casi de cero. Pero, poco a poco, las cosas fueron cambiando hasta llegar a la situación actual que nada tiene que ver con los inicios. Las cosas han cambiado mucho y para bien.

Hoy, afortunadamente, estas personas gozan de una gran calidad de vida que no solamente cubre las necesidades primarias sino que permite el desarrollo completo de su persona. Para ello cuentan con todos los medios necesarios para tal fin.

Algo que habría que señalar es su completa inserción en la sociedad. Sabemos que esto no fue siempre así. Los padres tenían un cierto pudor para mostrar a sus hijos a los demás. Actualmente pueden gozar de una vida social como cualquier persona.

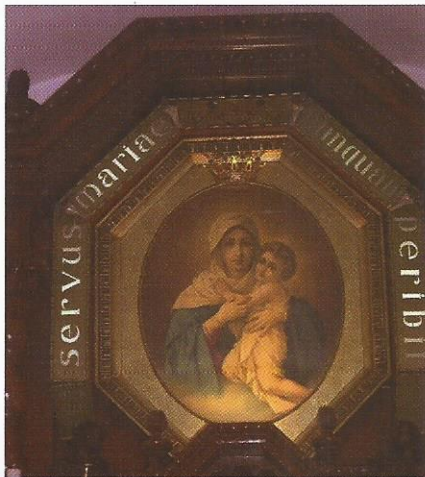


Si educar significa sacar lo mejor de cada persona, lo que se intenta en el “Hogar Don Orione” es precisamente eso. Y los frutos no son pocos. Se constata a diario que, a pesar de ser personas con grandes limitaciones, sin embargo son capaces de aprender y de lograr unas metas que en principio parecían impensables e irrealizables.

La naturaleza es sabia y lo que quita por un lado lo da por el otro. Al final se constata que es más lo que te dan que lo que tú les das a ellos. Es, de verdad, admirable su capacidad de amar, un amor completamente gratuito, su sentido del agradecimiento, su capacidad de sufrimiento.

Estas consideraciones valen también para el aspecto religioso. ¡Con qué ilusión e interés participan en las celebraciones litúrgicas! Verdaderamente Dios se revela a los pequeños y a los pobres. Y de los que son como ellos es el reino de los cielos.

Ya lo decía nuestro gran filósofo Ortega y Gasset: “*la calidad de una sociedad se ve en cómo trata a sus miembros más débiles*”. Esperemos que nuestra sociedad tenga una gran calidad porque sabe cuidar y mimar a sus miembros más desvalidos.



El hogar de Nuestra Madre, abierto a todos

El Santuario de Schoenstatt de Pozuelo de Alarcón tiene más de 50 años de existencia y es un lugar donde nuestra Madre del cielo acoge con sus gracias a todos los que diariamente acuden hasta allá. Ella acoge a todos por igual, sin fijarse en su condición social o su curriculum. María nos valora a todos sólo como hijos. Es así que este Santuario se ha convertido en un verdadero hogar de María para todos los que peregrinan hasta aquí.

Nada sin ti, María. Nada sin nosotros

Es en este lugar donde nos sentimos bien porque nos sentimos acogidos como somos, sin tener que esconder nada ni mostrar falsas apariencias. Y es por esto que al ofrecer nuestro corazón a María, ella puede ir educándolo y configurando en nosotros la imagen de su Hijo Jesús. Al ir transformando nuestro corazón lo va llenando de amor a su Hijo y Él nos hace sentir en familia, donde cada uno es hermano del otro, y por eso nos abrimos a ser más generosos con los que nos rodean y están más necesitados. Os cuento algunos ejemplos de acciones solidarias que periódicamente surgen desde el Santuario como fruto de esta Alianza de Amor con María

La **Juventud de Schoenstatt** cada año en Adviento lanza la campaña de recogida de alimentos para personas excluidas de nuestra sociedad. Este año han repartido 240 cajas para familias necesitadas y personas solas sin hogar del comedor San Simón de Rojas de Móstoles. Esta es una experiencia social muy enriquecedora para los jóvenes.

Nos cuenta Ana que “**Servir para vivir**” surgió de un grupo de madres de familia de la Liga Apostólica de Schoenstatt que durante el confinamiento nos dimos cuenta de que muchas familias y conventos de clausura estaban pasando necesidades muy básicas y decidimos hacer una campaña dentro primero de la Familia de Schoenstatt y luego más allá para recaudar productos no perecederos y llevarlos a parroquias y monasterios de clausura.

Llevamos ya casi dos años con este proyecto con el que hemos podido ayudar a varias parroquias en Leganés y Vallecas a través de los franciscanos, a una parroquia en Lavapiés y al convento de clarisas en Villacastín, a quienes estamos ayudando también de manera más permanente vendiendo sus productos en la tienda del Santuario.

En el **Colegio Nuestra Señora de Schoenstatt** realizamos cada año diversas actividades para acompañar y sostener a miembros de la Iglesia que viven situaciones adversas. Este Adviento tuvimos la oportunidad de conocer la situación de tres jóvenes refugiadas por causa de su fe. Ellas nos han dado un testimonio de amor a Cristo incondicional y nosotros hemos respondido con nuestras oraciones y sacrificios ofrecidos por ellas. Justamente antes de llegar la Navidad, nuestras plegarias fueron escuchadas y ya se encuentran en el proceso de poder viajar a su nuevo destino

Hna. María del Mar Parés

El servicio para el empleo de Cáritas. ¿Cómo funciona?

En estas líneas trataremos de explicar qué respuesta da Cáritas a la petición de apoyo en la búsqueda de empleo, aclarando, en primer lugar, que el SOIE no es una bolsa de trabajo, donde te inscribes y te van a conseguir trabajo.

En el servicio de orientación e información para el empleo (SOIE) Cáritas se informa, orienta y da formación facilitando a la persona atendida que pueda encontrarse en una mejor situación para la inserción laboral, es decir, buscamos mejorar la empleabilidad de las personas que nos piden ayuda en esta área.

El punto de entrada son las Cáritas Parroquiales. Los voluntarios que atienden este tipo de demandas, aprecian carencias/potencialidades en área formativa y laboral, desarrollan un plan de acción si la persona está de acuerdo, sabiendo que en la mayoría de los casos se podrá contar con la ayuda del SOIE.

Hay ciertos requisitos necesarios para un buen proceso en las personas que acuden al SOIE:

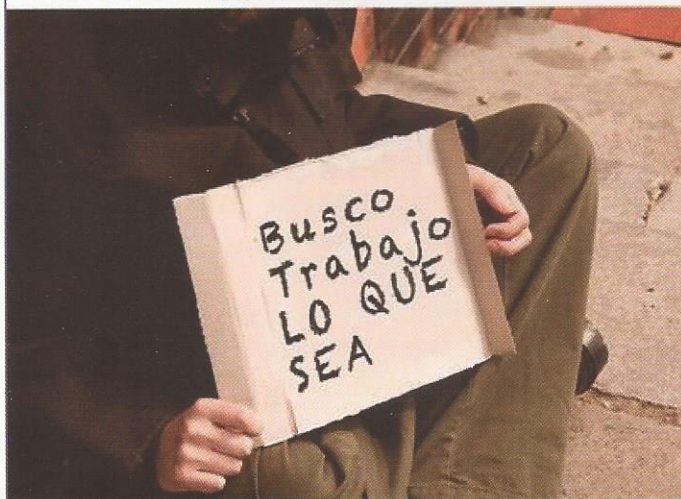
- Capacidad de compromiso hacia el trabajo, es decir, con el itinerario que se definirá con él en el SOIE
- Disponibilidad de tiempo para orientación y búsqueda de empleo
- Situación personal, social y familiar que posibiliten la búsqueda de empleo.

La persona que acude al SOIE lo hace ya acompañado por un técnico y/o persona de referencia en la intervención que ya ha iniciado el acompañamiento integral de la persona desde la Cáritas parroquial.

El SOIE está formado mayoritariamente por voluntarios y entre ellos hay tres figuras principales: tutores, monitores y el personal de apoyo.

A cada persona que acude al SOIE se le asigna un tutor. El tutor le hará una entrevista inicial de diagnóstico y le acompañará durante todo el proceso, identificando con él las acciones de mejora y haciéndole seguimiento de su cumplimiento.

**Así actúa
el Servicio Diocesano de Empleo
de Cáritas Madrid**



Defiende un trabajo digno



Hay cinco SOIE en la vicaría VII: El Escorial, Villalba, Las Rozas/Majadahonda, Pozuelo/Aravaca y en la zona Urbana de Madrid capital.



Un itinerario personal

El itinerario laboral es individual de cada persona y se definirá dependiendo de las necesidades y competencias de cada una.

La primera acción que Cáritas considera imprescindible para todas las personas que acuden al SOIE es la asistencia al taller de Autoconocimiento y Mercado Laboral. En este taller se persigue que cada persona defina su objetivo laboral en base al conocimiento de uno mismo y del mercado laboral actual

Una de las primeras acciones que identifica el tutor es la necesidad o no de la asistencia a talleres para la formación en las habilidades generales necesarias para la búsqueda de un empleo (autoestima y motivación, búsqueda activa de empleo, elaboración del curriculum vitae y entrevista laboral). Estos talleres son realizados por los voluntarios que denominamos monitores.

Formación para el empleo

Otro de los elementos de los que dispone Cáritas en su itinerario laboral son los cursos para acceso a formación para el empleo.

El tutor ayudará en la búsqueda de la formación para un empleo que se encuentre dentro del objetivo laboral de la persona, ya sea dado dentro de Cáritas o realizados por entidades de formación externa.

Estos son ejemplos de cursos gestionados por Cáritas recientemente: instalaciones de fontanería, contabilidad básica y avanzada, manipulador de alimentos, limpieza de superficies en edificios, carretillero y agente de almacén, auxiliar de cocina, cajero reponedor, empleado de fincas urbanas, atención a personas dependientes, etc.

En Cáritas las alternativas de formación incluyen algunas diseñadas también para personas sin permiso de residencia y trabajo.

Acercando al empleo

Por fin, cuando la persona finaliza el itinerario laboral definido con el tutor, Cáritas pone a su disposición un servicio de intermediación con empresas. Tenemos varios casos de éxito singular como el que concierne a Carmen que ha visto recompensado su esfuerzo y compromiso obteniendo un puesto de trabajo en una entidad financiera de primera línea

Comparte parte de tu tiempo, ilusión, esperanza, experiencias y conocimientos con personas y familias en situación de dificultad.

HAZTE VOLUNTARIO

Si quieres más información, escríbenos a: voluntariadocaritasap@gmail.com



LA HUELLA SOCIAL DE LA PANDEMIA

Cáritas y la Fundación FOESSA (Fomento de Estudios Sociales y de Sociología Aplicada), han publicado el Informe Análisis y Perspectivas 2021, donde se analiza el alcance de la pandemia en la cohesión social en España. A pesar de su relativa extensión es recomendable la lectura del resumen que aquí nos ofrece su autora, María José González



1. CONTEXTO SOCIOECONÓMICO DE LA ENCUESTA FOESSA

A lo largo de este último año y medio la pandemia ha causado estragos sanitarios, económicos y sociales en el conjunto de nuestra sociedad, cuyas consecuencias todavía no somos capaces de medir y valorar en toda su complejidad y profundidad.

El final del estado de alarma a principios de mayo animó la contratación, pero todavía hay cerca de 300.000 empleos perdidos, con un notable aumento de la temporalidad, uno de cada cuatro ocupados tiene un contrato temporal

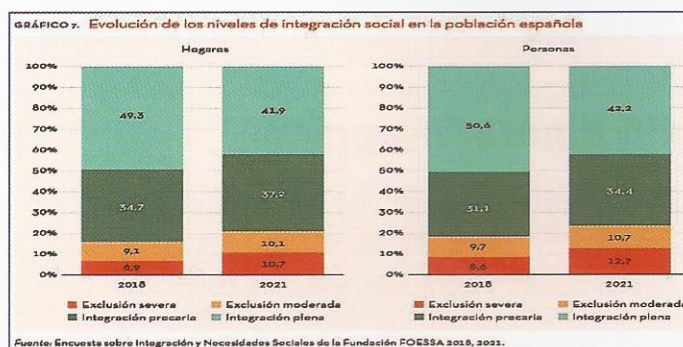
La población con grandes problemas para llegar a fin de mes aumentó casi un 30% en 2020.

2. INFORME SOBRE EXCLUSIÓN SOCIAL

Durante el primer trimestre de 2021 se ha realizado una encuesta, con una muestra representativa de la sociedad española, superior a los 7.000 hogares, y obteniendo información de casi 18.000 personas.

El resumen es un incremento de la exclusión más severa. Una sociedad más desigual donde el grupo que más crece es el de los más desfavorecidos, seis de cada diez hogares tienen afectado algún indicador de exclusión, (empleo, capacidad para pagar necesidades básicas, vivienda, educación, sanidad, o problemas de carácter más relacional, de soledad o de conflicto). Esta crisis de origen sanitario nos deja una clara factura social, que están pagando cerca de 11 millones de personas que se encuentran en exclusión.

La exclusión severa pasa del 6,9% al 10,1%. Este incremento representa que casi 2 millones de personas se sitúa en este grupo. La exclusión severa y moderada afecta a casi 4 millones de hogares (20,8%). superando por primera vez los 6 millones de personas.



El gráfico resume a las claras los efectos de la pandemia en los estratos más débiles de la sociedad

2.1 Menos empleo y más pobreza

Uno de cada cuatro hogares (24,7%) vive exclusión en el empleo, lo que supone un incremento de más de 8 puntos porcentuales con respecto a lo que se registraba en 2018.

2.2 La calidad del Empleo

En uno de cada cinco hogares en situación de pobreza severa (20,5%), la persona sustentadora principal está activa, pero en inestabilidad laboral grave, es decir, en el último año ha tenido más de 3 contratos, ha trabajado en más de 3 empresas o ha estado más de tres meses desempleada.

2.3 Derecho a la vivienda

La reducción de ingresos hace que vuelvan las situaciones de insalubridad en la vivienda, duplicándose con respecto a 2018, (del 3,2% de los hogares a un 7,2% en la actualidad. De igual forma, se dan más situaciones de hacinamiento (4,6%) que en 2018 (2,5%). Se sigue incrementando el número de familias para quienes los gastos de la vivienda suponen una carga tal que, una vez realizados estos, se quedan en situación de pobreza.

2.4 La crisis sanitaria y social se retroalimentan

La imposibilidad de seguir un tratamiento médico es una realidad que afecta en mayor medida a los hogares en situación de exclusión (48,4%) y más aún a aquellos en exclusión severa (66,8%). La casuística que más ha subido es la de aquellos hogares que han dejado de comprar medicamentos o han abandonado tratamientos o dietas por problemas económicos. Esta realidad, que afectaba al 7,5% de los hogares en 2018, ahora alcanza al 13,1%,



2.5 Los colectivos más afectados

- Las familias monoparentales, encabezadas en su mayoría por mujeres (70,1%), presentan unas tasas de exclusión que afecta a la mitad de las mismas (49,9%) con un porcentaje de exclusión severa del 28,1%.
- Los grupos de edad: La población entre 45 y 65 años y el grupo de hasta 18 años
- La población inmigrante. Las dimensiones de vivienda (58,2%), empleo (47,6%) y consumo (40,9%) son las que afectan a este colectivo, con cifras siempre muy superiores a las registradas por las personas de origen español.
- Aún así, de cada 100 personas en situación de exclusión severa, 73 son españolas y 27 de origen extranjero.

3. INGRESO MÍNIMO VITAL

El Ingreso Mínimo Vital es una prestación no contributiva de la Seguridad Social que garantiza unos ingresos mínimos a quienes carecen de ellos.

Se trata de una renta de 470 euros al mes para una persona adulta que viva sola y, cuando se trata de una unidad de convivencia, esa cantidad se incrementa en 141 euros al mes por cada persona adicional, adulta o menor, hasta un máximo de 1.034 euros al mes y, en el caso de las familias monoparentales, se añade un complemento equivalente a un 22% de las pensiones no contributivas a desigualdad.

4. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA SOCIEDAD

Uno de los aspectos que nos ha enseñado esta pandemia es que nos necesitamos unos a otros y salir de esta situación debe de ser también cuestión de todos. El Informe nos propone los siguientes retos:

- Consolidar un sistema de garantía de rentas que proteja.
- Necesitamos urgentemente de un sistema público de provisión de vivienda más garantista de nuestros derechos: vivienda, energía, agua e internet..
- Devolver su dignidad al trabajo para crear empleo decente
- La brecha digital, un nuevo reto frente a la exclusión social
- La pobreza y exclusión social siguen golpeando con fuerza a la población menor de 18 años
- La población de origen inmigrante se aleja un poco más de la inclusión social
- Esta crisis, además de sanitaria, económica y social, ha sido mental.



Es posible descargar el informe completo en foessa.es

Entre nosotros

CARITAS PARROQUIAL EN ARAVACA, EL PLANTÍO POZUELO

MESA POR EL EMPLEO EN CÁRITAS-ARAACA

Madrid, 16 de febrero de 2022

Muy estimado Sr/Sra:

Caritas Aravaca, a través del Servicio de orientación e información para el empleo (SOIE) y acompañada por Caritas Vicaría, ha tomado la iniciativa de organizar un evento llamado Mesa por el empleo.

En el mismo queremos reunir a los agentes sociales implicados en la empleabilidad de las personas trabajadoras, para unir nuestros esfuerzos en favor de los desempleados. Nos mueve a ello la pasión de Jesucristo por el hombre y la certeza de que el trabajo es un factor imprescindible para la plenitud de la vida personal y social. Como miembros de la Iglesia católica y de la sociedad civil, queremos colaborar con las empresas y entidades de nuestro entorno en beneficio de los desempleados. Queremos contar quienes somos, qué hacemos por los desempleados y cómo podemos colaborar con las empresas en lo referente a los recursos humanos.

El evento se celebrará, Dm, en martes 26 de abril a las 20 h en el salón de actos de la parroquia Asunción de Nuestras Señora (Aravaca) y contará con las siguientes personalidades:

- Don José Luis Segovia, Vicario de Pastoral
- Don Javier Prades, Rector de la Universidad San Dámaso
- Don Fernando Abril, expresidente de Indra

Los ponentes abrirán el acto con una reflexión sobre el trabajo y la realidad de la empresa. Seguirá la presentación de la función que desempeña Caritas con los desempleados y el testimonio de una persona acompañada por el SOIE de Aravaca. Cerraremos el acto con un tiempo de debate entre los asistentes y una merienda preparada por personas atendidas por Caritas.

Dadas las limitaciones de aforo, rogamos nos confirme su asistencia llamando al teléfono 679 404 658 o escribiendo un correo a la dirección: victoria.arbelaez@caritasmadrid.org.

Pilar Mascaraque
Responsable del SOIE Aravaca – Pozuelo

Reproducimos la carta de convocatoria enviada por el SOIE-Cáritas Aravaca como muestra de alguna de las iniciativas que tienden a reducir la falta de empleo